

A duális oktatás és a pályorientáció jelentősége a MOL Petrolkémiaánál

Dési Viktória

Üzleti Támogatás vezető



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP



VÁLLALATI ÉRTÉKEK ÉS KULTÚRA IRÁNYELVEK

TETTVÁGY



- Élére állunk a változásoknak, merünk bátrak lenni



- Nyitottak vagyunk újításokra és tanulunk a hibákból

ÜGYFÉLKÖZPONTÚSÁG



- Ügyfélközpontú megoldások



- Új szolgáltatások fejlesztése

TULAJDONOSI SZEMLELET



- Felelősségvállalás
- MÉRJÜK ÉS ELISMERJÜK TELJESÍTMÉNYÜNKET

EMBERKÖZPONTÚSÁG



- Szaktudás



- Tanuló és fejlődő csapat
- Együttműködés



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP



MOL 2030 STRATÉGIA

AZ UPSTREAM ÉS DOWNSTREAM INTEGRÁLT ÜZLETI MODELLJE



UPSTREAM:
FENNTARTHATÓ
PORTFÓLIÓ



DOWNSTREAM:
NEM ÜZEMANYAG TÍPUSÚ
TERMÉKEK ARÁNYÁNAK
NÖVELÉSE
50%-RA

A PETROLKÉMIA MEGÚJULÁSA

MEGÚJULÓ ÜZLETÁG AZ IPARI ÁTALAKULÁS
JEGYÉBEN



PETCHEM:
ÚJ TERMÉKCSOPORTOKAT
VEZETÜNK BE

4,5 MILLIÁRD DOLLÁR BERUHÁZÁS

A NÖVEKEDÉS MOTORJA

TÖBB MINT 30% EBITDA
HOZZÁJÁRULÁS A FOGYASZTÓI
SZOLGÁLTATÁSOKBÓL

Napi 1 000 000
ügyfél

FRESH
CORNER
ROLL-OUT

ÚJ ÜZLETEK

MINIMUM 10%
HOZZÁJÁRULÁS
A MOL-CSOPORT
EBITDA-HOZ

MOLGROUP
2030

ENTER
TOMORROW

A MOL PETROLKÉMIA ZRT.



TISZAÚJVÁROS

Vállalatunk, a tiszaujvárosi
MOL Petrokémia Zrt.
a MOL Nyrt. 100 %-os tulajdonú
leányvállalata.

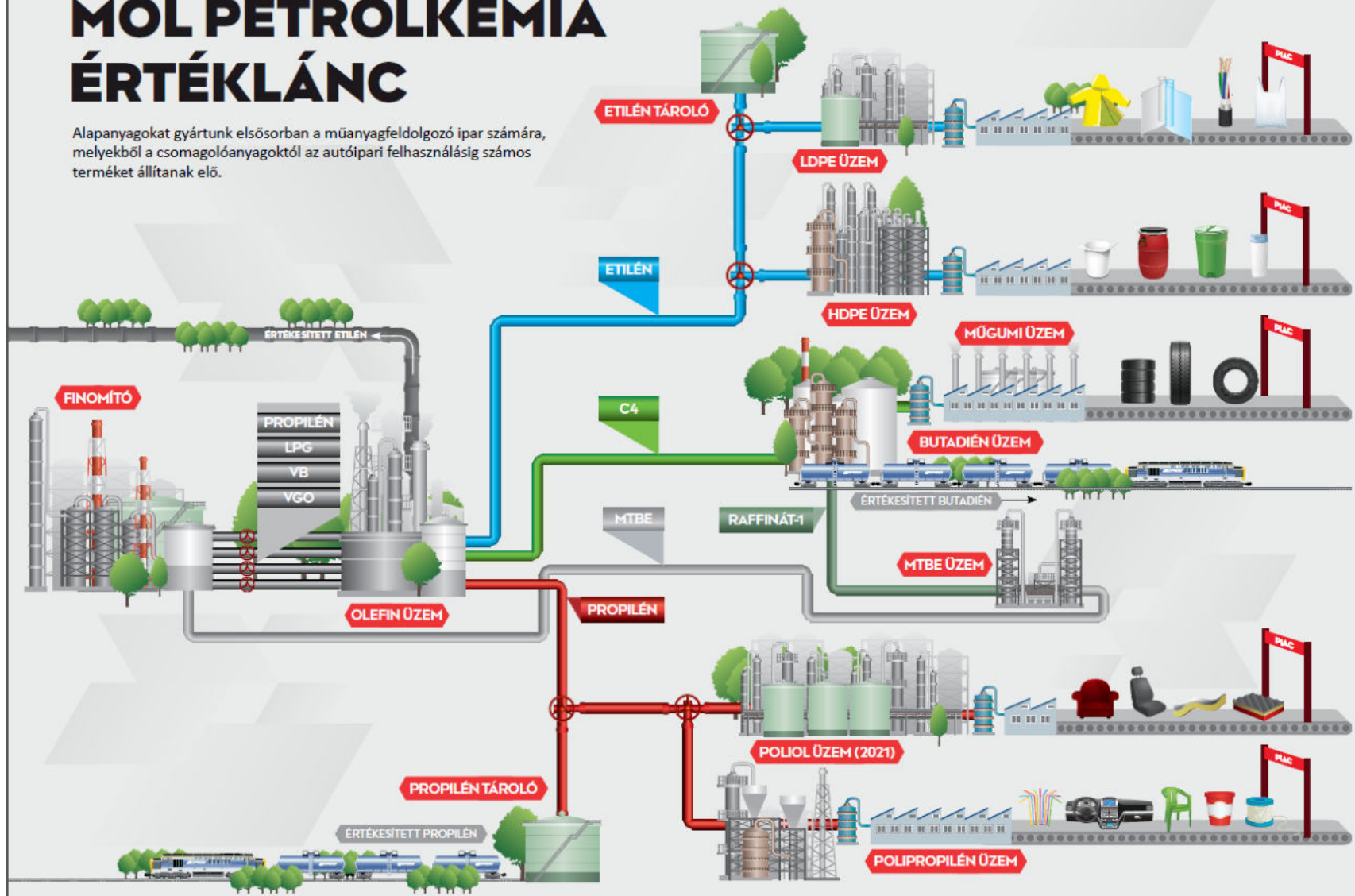
Telephely: Tiszaújváros
Alapítás éve: 1953
Létszám: 1060 fő



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

MOL PETROLKÉMIA ÉRTÉKLÁNC

Alapanyagokat gyártunk elsősorban a műanyagfeldolgozó ipar számára, melyekből a csomagolóanyagoktól az autóiipari felhasználásig számos terméket állítanak elő.



UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA

01

Rövidtávú stratégia

Kezelő- és
Mérnökakadémia

02

Hosszútávú stratégia

Duális képzés

Pályaorientáció

03

Belső képzések

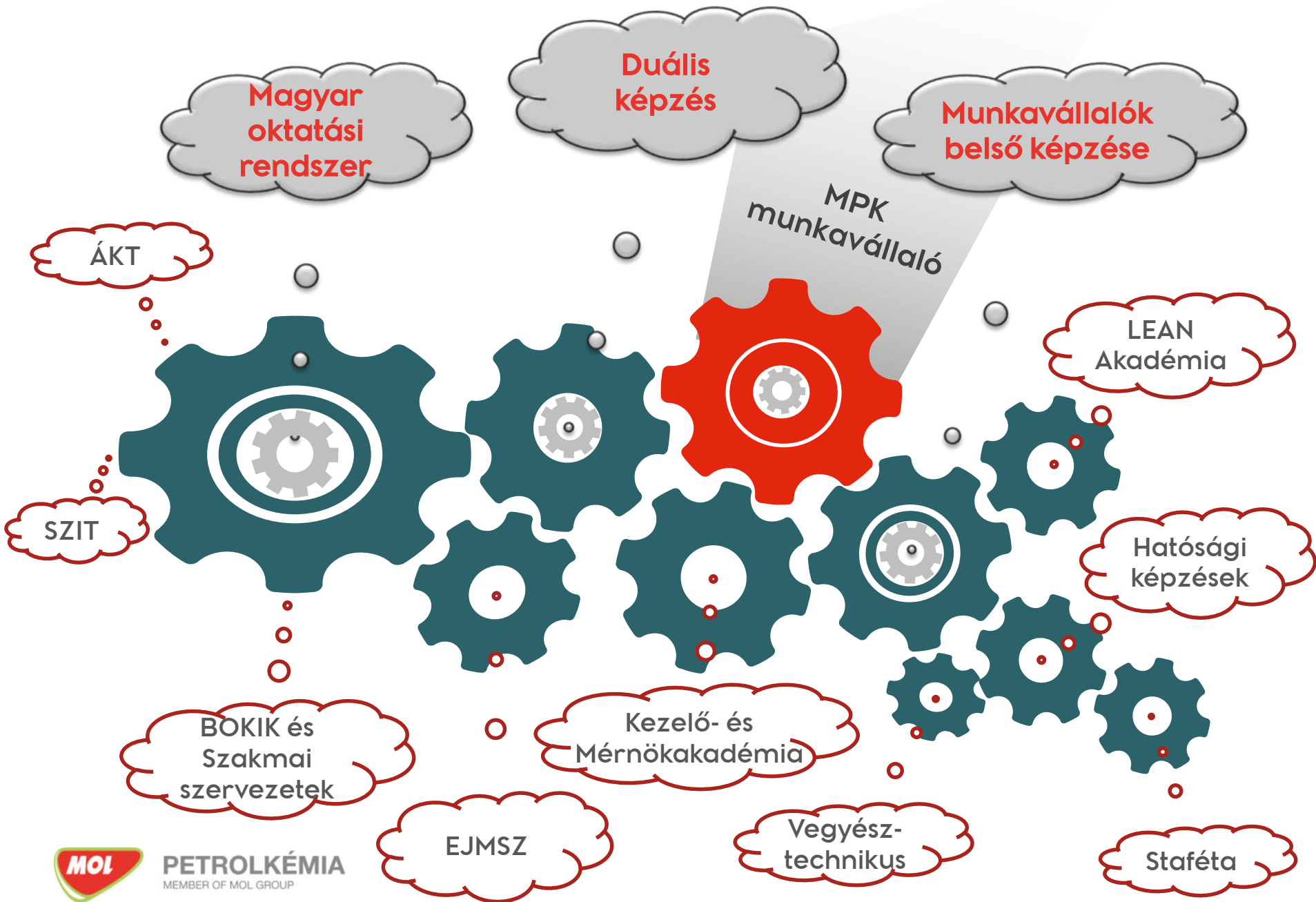
Fizikai karrier út

LEAN akadémia

TC&CD

Staféta képzés

A MAGYAR OKTATÁSI RENDSZERTŐL A MUNKAVÁLLALÓ BELSŐ KÉPZÉSÉIG



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA

01

Rövidtávú stratégia

Kezelő- és
Mérnökakadémia

Cél: Megfelelő szaktudással rendelkező munkaerő biztosítása a közeljövőben megvalósuló beruházásokhoz

2030**ENTER
TOMORROW**

JÖVŐKÉP: A MUNKAVÁLLALÓK, VEVŐK ÉS BEFEKTETŐK ELSŐ SZÁMÚ VÁLASZTÁSA

Elsőszámú választás

ASSET

Hatalmas
beruházások
Tiszaújvárosban



Új üzemek

Régi üzemek
rekonstrukciója

MUNKAERŐ

Idősödő munkaerő



Fluktuáció

A vegyipar nem elég
vonzó

PIAC

Vegyipari anyagok
növekedése



Toborzás

A petrokémiai
ismeretek hiánya a
munkaerő-piacon

KEZELŐI- ÉS MÉRNÖKAKADÉMIA



2018.

37 KEZELŐ
52 MÉRNÖK



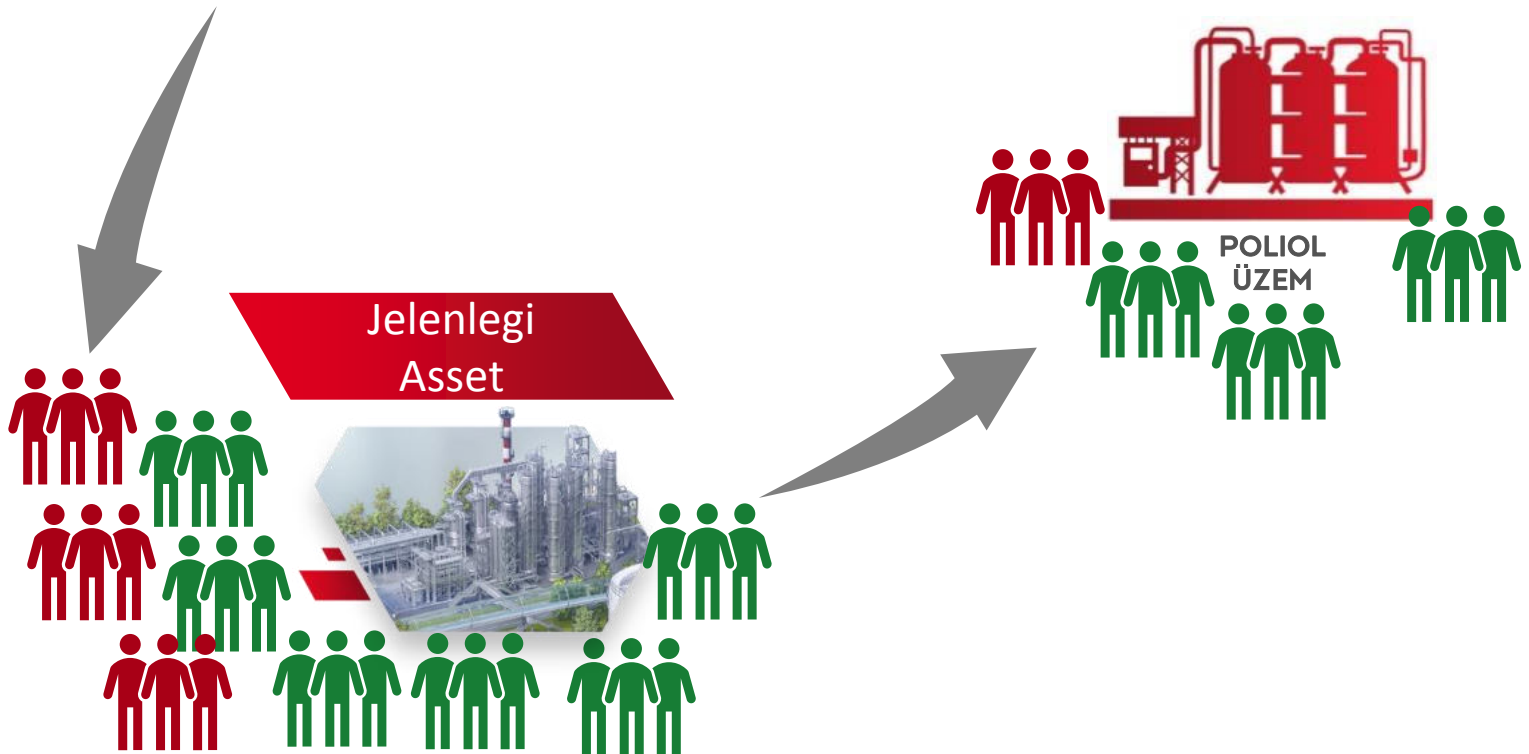
2019.

150 KEZELŐ

Új
munkavállalók

Oktatási
rendszer

Szakképzett
munkaerő



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA

02

Hosszútávú stratégia

Duális képzés

Pályaorientáció

CÉL: Minőségi szaktudással rendelkező munkaerő biztosítása
vállalat specifikus és gyakorlatorientált képzésekkel

MOL PETROLKÉMIA ÉS A DUÁLIS OKTATÁS



2016. év eleje:
MPK oktatási stratégiai koncepció

2016. év vége:
Elindul a tanműhely projekt



2017. augusztus:
Analitikai és villanszerelő tanműhely

2017. szeptember:
Duális középfokú képzés elindítása

2018. június:
Duális vegyésztechnikus évfázó (1. csoport)

2018. február:
Duális egyetemi képzés elindítása



2018 szeptember:
Művelettan – tanműhely;
2. Duális középfokú évfázó elindítása

2019:
Duális középfokú évfázó (június)

- 1. csoport: villanszerelő
- 2. csoport vegyésztechnikus Gépgyártástechnológiai technikus képzés elindítása (szeptember)

2019 február:
2. Duális egyetemi évfázó



MOL-CSOPORT STRATÉGIAI PARTNERINTÉZMÉNYEI

A tehetségek felfedezésére vonatkozó stratégia egyik alappilléreként a MOL együttműködéseket folytat közép- és felsőfokú oktatási intézményekkel.



A MOL csoport stratégiai partner intézményei:
Veszprém, Budapest, Miskolc, Tiszaújváros, Debrecen

DUÁLIS KÉPZÉS SZÁMOKBAN - KÖZÉPFOKÚ HALLGATÓK

- ♥ Heti 2 nap
- ♥ Gyakorlatorientált képzés + vizsga
 - Analitika labor
 - Művelettan labor
 - Villamos tanműhely

♥ 2017/2018. tanév

- 30 fő vegyésztechnikus
- 5 fő villanyszerelő

♥ 2018/2019. tanév

- 30 fő vegyésztechnikus
- 5+3 fő villanyszerelő



DUÁLIS KÉPZÉS 2017



DUÁLIS KÉPZÉS SZÁMOKBAN - FELSŐFOKÚ HALLGATÓK

I. évfolyam (2018)

- 4 fő vegyészmérnök – Debreceni Egyetem
- 4 fő vegyipari-gépészmérnök – Miskolci Egyetem



II. évfolyam (2019)

- 6 fő vegyészmérnök – Debreceni Egyetem
- 2 fő vegyipari-gépészmérnök – Miskolci Egyetem



PÁLYAORIENTÁCIÓ



ÁLTALÁNOS ISKOLA

Ki tud többet a petrolkémiaiáról?

Pályaválasztási roadshow

MOLekula játszóház

KÖZÉPISKOLA

Pályaválasztási roadshow

Kihelyezett kémia szakkör

Szaktmák éjszakája

Kémia tábor

Üzemlátogatások

FELSŐOKTATÁS

Egyetemi szakmai napok

Állásbörzék

Szakmai gyakorlat

Üzemlátogatások

Kihelyezett órák

Szakestek



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

**KÉMIÁBÓL VEGYIPAR,
TANULÓBÓL
SZAKEMBER**

B 108	C 200		
K 104	C 100	H 100	
Mo 100	L 100		

**VEGYIPARI 2018.11.14.
PÁLYAORIENTÁCIÓS
NAP** MISKOLCI EGYETEM

VEGYÜLJ EL A VEGYIPAR REJTELMEIBEN!

MIVEL VÁRUNK?

IZGALMAS KÉMIAI KÍSÉRLETEK

VEGYIPARI CÉGEK BEMUTATKOZÁSA

TOVÁBBTANULÁSI LEHETŐSÉGEK

VEGYIPAR A MINDENNAPJAIDBAN

KARRIERLEHETŐSÉGEK

JÁTSSZ ÉS NYERJ!



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP



ÜZEMELTETÉSEK Információk:
BUDAPEST
+36 30 242 2471
sz@borsodchem.hu



KISS CÉCSZPORT Ismerkedés:
BUDAPEST
+36 30 242 2471
sz@kiss-csaszport.hu



MOC Ismerkedés:
BUDAPEST
+36 30 242 2471
sz@moc.hu



MISKOLCI EGYETEM

UTÁNPÓTLÁS BIZTOSÍTÁSA

03

Belső képzések

Fizikai karrier út

TC&CD

LEAN akadémia

Staféta képzés

FIZIKAI KARRIER ÚT A MOL PETROLKÉMIÁBAN

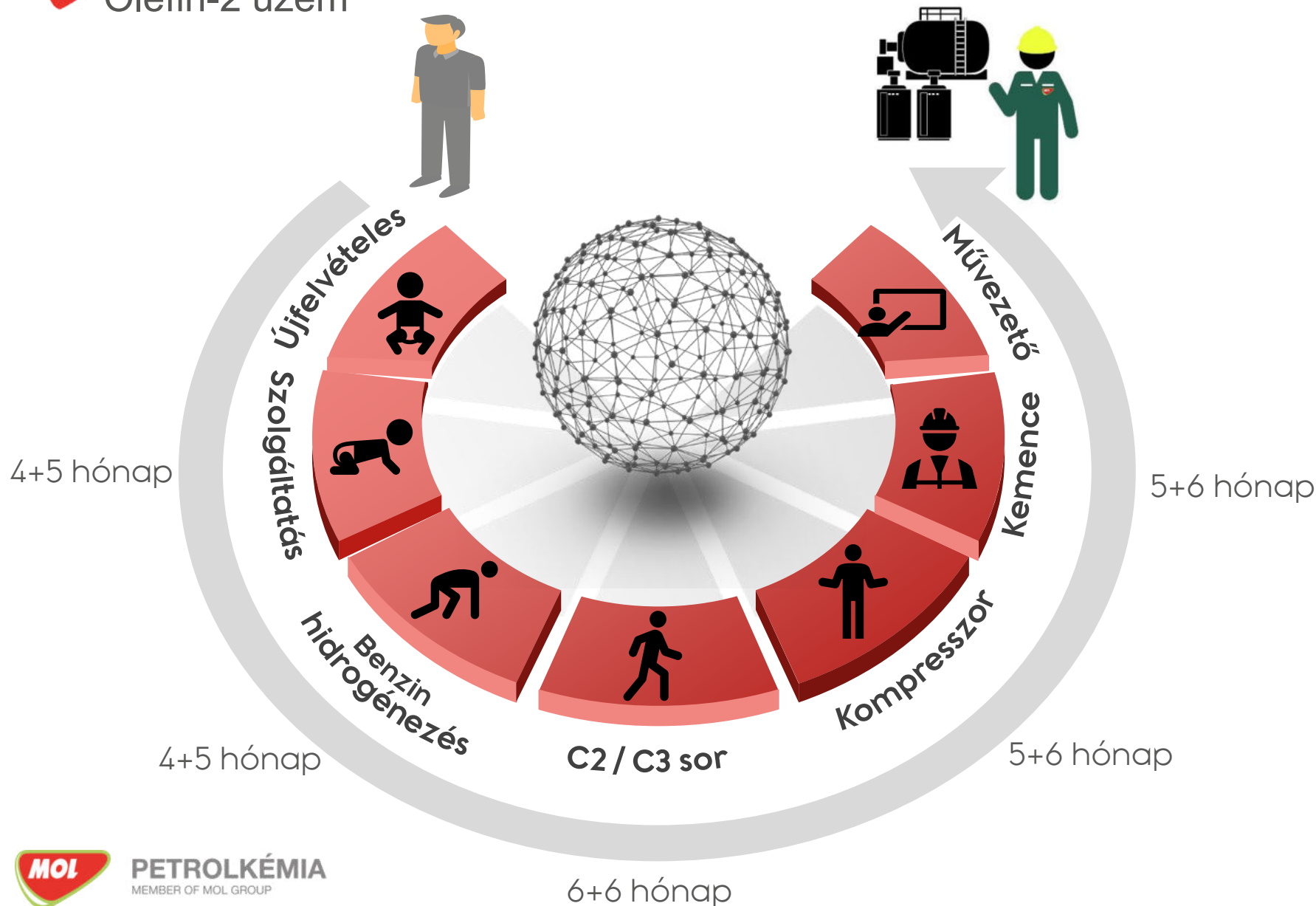


Amikor elérjük céljainkat, nem az a jutalom, amit kapunk, hanem az, amivé közben válunk.

Andrew Matthews

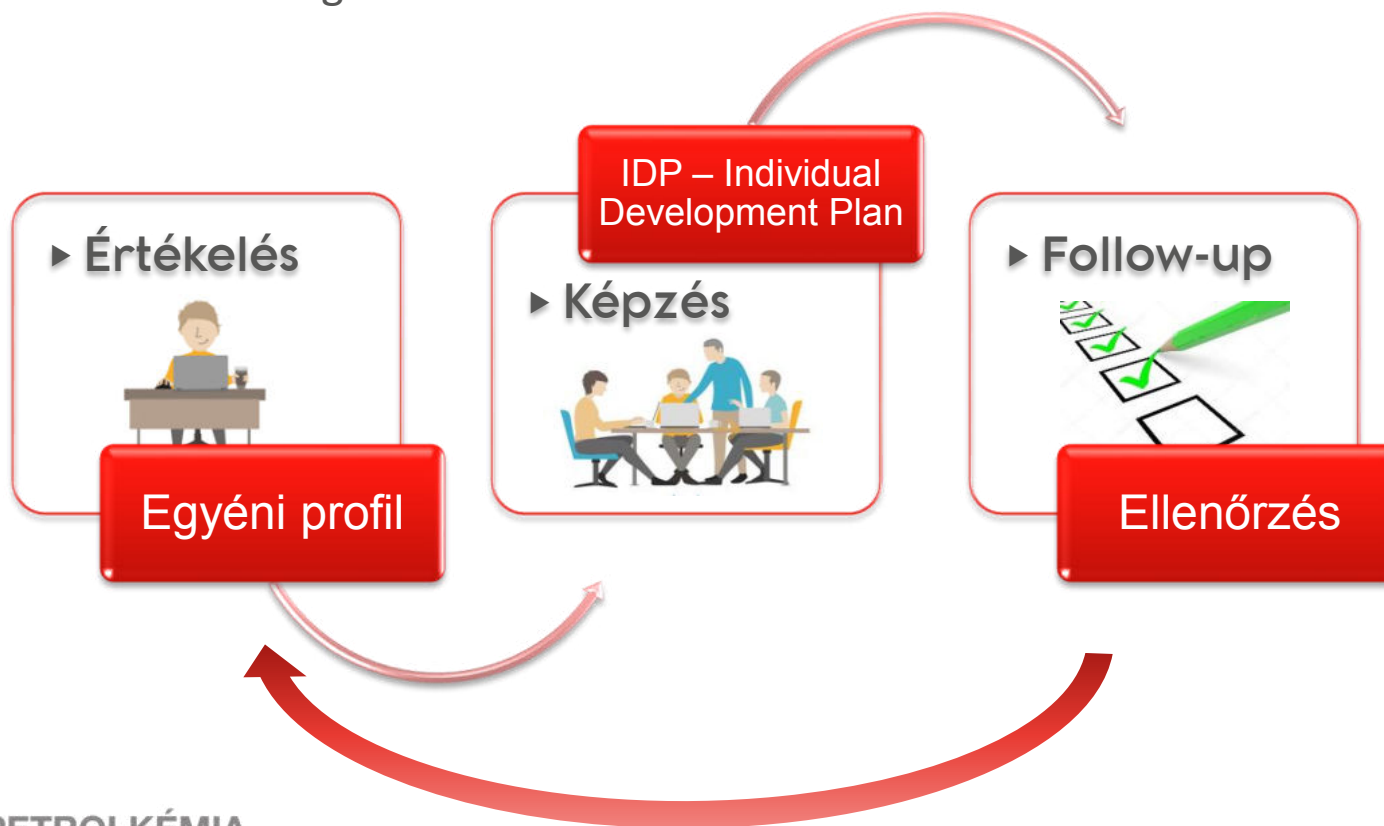
FIZIKAI KARRIER ÚT A MOL PETROLKÉMIAÁBAN

📍 Olefin-2 üzem



TECHNICAL COMPETENCE & CAREER DEVELOPMENT PROGRAM (TC&CD)

- Szellemi – Szakértői karrier út
- 2 éves program
- Cél: A szakértői karrierpálya létrehozása, akár vezetői szintig



LEAN KÉPZÉSEK



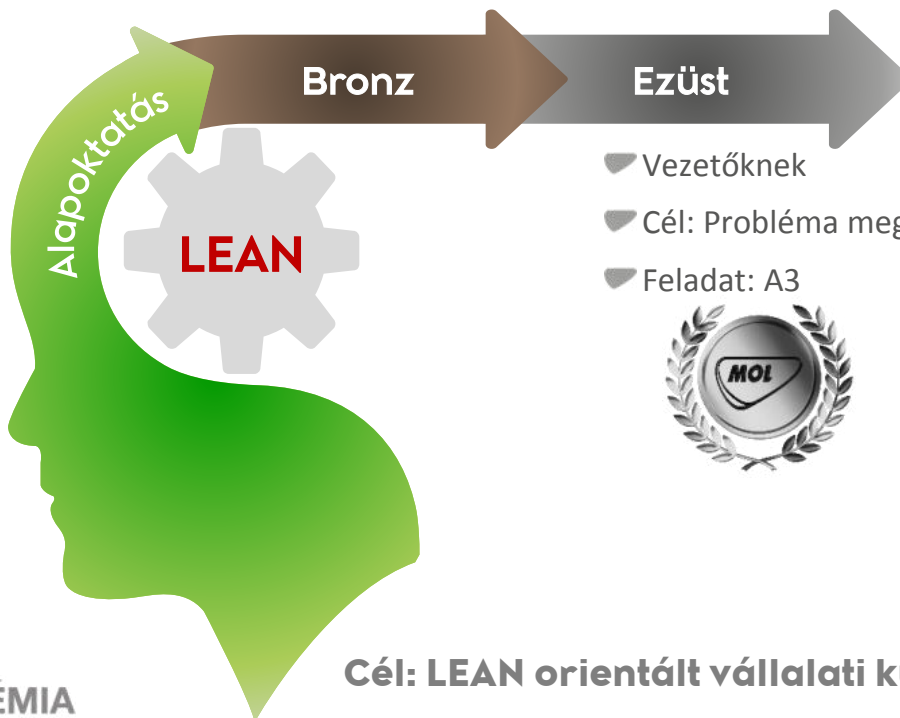
LEAN AKADÉMIA (belső MOL- MPK)



- ▼ Munkakörhöz kötött
- ▼ Cél: Probléma megtalálása („Learning to see!”)
- ▼ Feladat: VSM



- ▼ Minden munkavállalónak
- ▼ Cél: alapfogalmak tisztázása, probléma definiálása
- ▼ Feladat: Kazien Blitz



LEAN KÜLSŐ KÉPZÉSEK

- ▼ PI. Lean Enterprise Institute Hungary
- ▼ LPP (vezetőknek)
- ▼ TWI (duális oktatóknak)

MPK-n kívüli oktatások



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

Cél: LEAN orientált vállalati kultúra kialakítása

STAFÉTA KÉPZÉS



A Staféta céljai

- ▮ A szervezeti kultúra
- ▮ Tudatos és strukturált vezetői utánpótlás
- ▮ A vezetői eszköztár

Staféta résztvevői

- ▮ Műszakvezető jelöltek, várományosok

A résztvevők kiválasztása

- ▮ Jelölés útján



Staféta képzés
a résztvevők
szemével



„Elméleti és gyakorlati ismereteim bővültek”



„Önismertet, rádöbbenés milyen vagyok”



„Tudatos vezetés elsajátítása”



„Felnyitotta a szememet, amire idáig nem volt rálátásom”

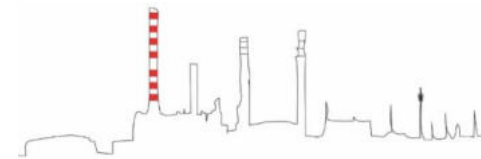


„Legyek tájékozott és merjek fellépni, ha problémám akad vezetővel-beosztottal egyaránt”



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

ÖSSZEFOGLALÓ



Miért

Beruházások

Munkaerő piac

Összetett
technológia

Alapoktatás
hiányosságai

2

Akadémia a munkaerő hiány kezelésre

4

Stratégiai oktatási intézmény, duális
képzések

3

Tanműhely

~50

Pályaorientációs rendezvény: általános
iskolától- egyetemig

4

Munkavállaló képzések
(belső – külső – egyéni karrier út)

Mit

Csoportos
képzés

Vállalat-
specifikus
tananyag

Képzett
munkaerő

Cél

Hatékony
betanítási
program

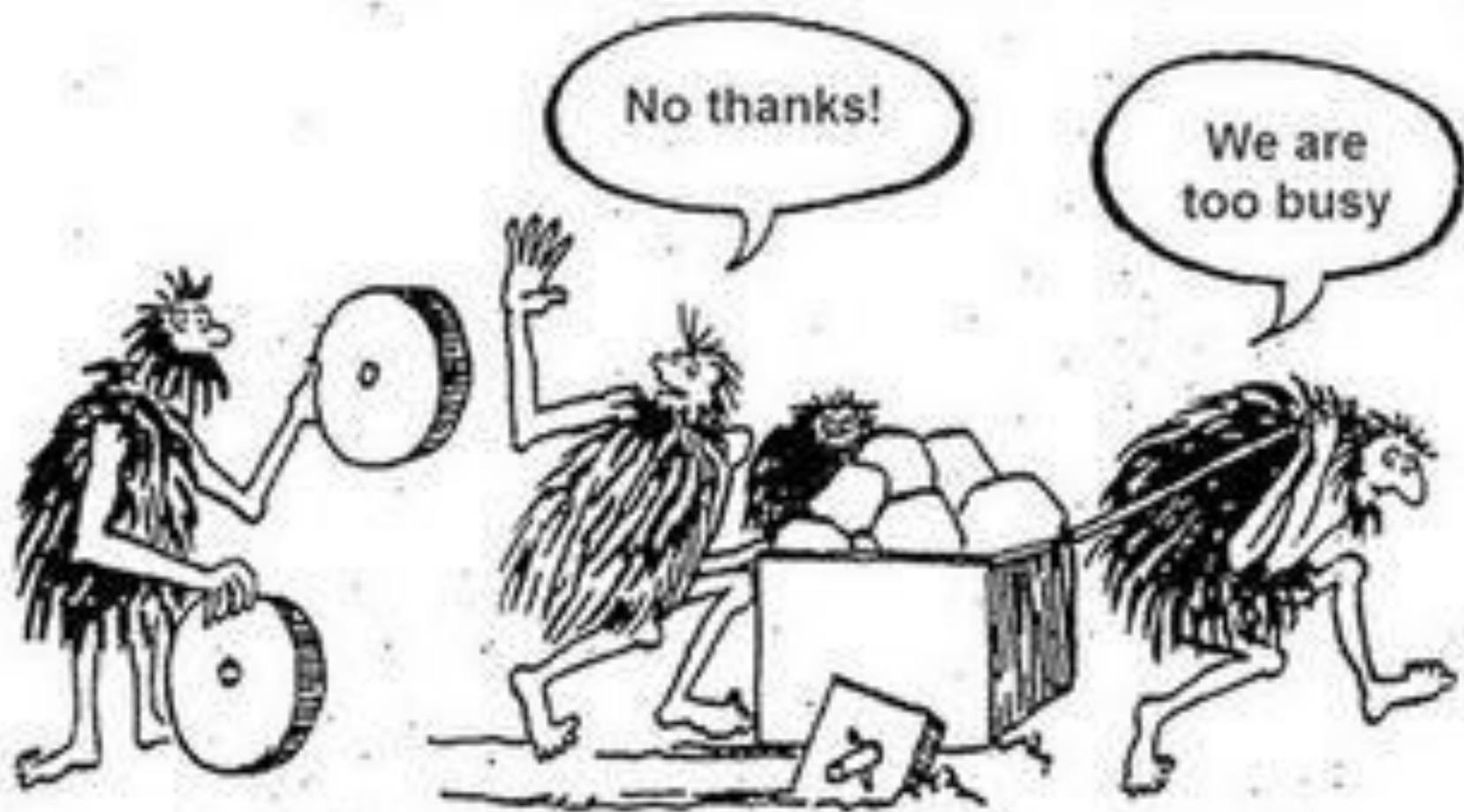
Vállalati
hírnév

Megfelelő
személy-munka
illesztés

Duális képzés
becsatornázása



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP



PETROLKÉMIA
MEMBER OF MOL GROUP

Köszönöm a figyelmet!